



# **VERKSAMHETSBERÄTTELSE 2024**

**TILLSAMMANS FÖR HÅLLBARA AFFÄRER OCH SAMHÄLLSANSVAR**

## Innehållsförteckning

Ordförande har ordet .....	3
Året i korthet .....	4
Utblick 2024 .....	4
CSR Västsveriges uppdrag .....	4
Målgrupp .....	5
Finansiering.....	5
Vi som arbetat för CSR Västsverige 2024 .....	5
<i>Kansliet</i> .....	5
<i>Styrelsen</i> .....	7
<i>Valberedningen</i> .....	8
<i>Revisorer</i> .....	8
Medlemsfördelning och -utveckling .....	8
Genomförande av verksamhetsplan under 2024 .....	8
<i>Året i siffror</i> .....	8
<i>Långsiktig stabil finansiering</i> .....	9
<i>Målsättningar för 2024</i> .....	9
<i>Genomförande av målsättningar</i> .....	10
<i>Uppföljning av indikatorer</i> .....	13

## Ordförande har ordet

Vi ser tillbaka på ett år där hållbarhetsfrågorna inte bara varit centrala utan också alltmer akuta. År 2024 har präglats av stora samhällsutmaningar, men också av en tydlig insikt: Vi måste våga göra mer. För CSR Västsverige har detta varit ett år av intensiva insatser och strategiska framåtblickar, med styrelsens fulla stöd för ett ännu kraftfullare arbete mot ett hållbart samhälle.

Under året har vi genomfört över 30 arrangemang, från seminarier till workshops och nätverksträffar, och engagerat fler än 1 600 deltagare. Dessa mötesplatser har inte bara gett kunskap och inspiration utan också visat att det finns ett stort engagemang för förändring bland våra medlemmar. Några av höjdpunkterna har varit EU-debatten med flera politiker från EU listan där frågor om klimat, rättvisa och framtidens Europa varit i fokus och Green Claims nätverksträffarna runt om i Västsverige, som har hjälpt organisationer att omsätta sitt hållbarhetsarbete till konkreta kommunikationsinsatser.

Vi har också tagit viktiga steg mot framtiden genom att arbeta fram en ny strategi för 2025–2027. Den bygger på insikter från våra omvärldsbevakningar och en nära dialog med våra medlemmar. Strategin ska inte bara möta dagens utmaningar, utan också forma de verktyg och åtgärder som behövs för att möta morgondagens krav. Den är ett tydligt uttryck för att vi inte bara vill följa utvecklingen – vi vill leda våra medlemmar i den.

Styrelsen är övertygad om att det är dags att växla upp. Hållbarhetsarbetet kräver mod, innovation och ännu starkare samarbete, och vi är stolta över att ha tagit initiativ till ett helt nytt partnerskap som ska sätta Göteborg och Västsverige på kartan som en ledande motor för hållbar utveckling, Gothenburg Sustainability Summit. Genom detta initiativ skapar vi en plattform där företag, offentlig sektor och civilsamhälle tillsammans kan driva förändring i en skala som verkligen gör skillnad. Ekonomiskt har vi fortsatt arbeta för stabilitet genom starka medlemsrelationer och strategiska samarbeten. Dessutom har vi tagit stora kliv i att utveckla vårt tjänstepaket och arbete med samhällsutvecklande projekt.

Med blicken riktad mot 2025 är vi fast beslutna att gå från ord till handling i ännu högre grad. Styrelsen och kansliet ser fram emot att tillsammans med våra medlemmar göra Västsverige till ett föredöme för hållbar omställning och affärsnytta i samklang med samhällsansvar.

Tack till alla medlemmar, samarbetspartners och medarbetare som med ert engagemang och arbete möjliggör den förändring vi alla behöver. Det är tillsammans vi skapar ett Västsverige där alla verksamheter tar ansvar och gör skillnad för världen.



Tobias Hagrenius  
Ordförande

## Året i korthet

### 17 nya medlemmar

Som genom deras erfarenheter och perspektiv från olika typer av sektorer och branscher stärker nätverket!

### 1628 deltagare

På våra olika utbildningar, seminarier, nätverksträffar och konferenser.

### 37 medlemsaktiviteter

Med syfte att stärka hållbarhetskompetensen hos medlemmar och i Västsverige.

### 230 organisationer har samverkat

230 unika organisationer har använt CSR Västsverige som plattform för samverkan

## Utblick 2024

År 2024 har inletts med en blandning av hopp och utmaningar. Efter ett turbulent 2023, som präglades av krig, ekonomiska svårigheter och klimatkriser, börjar världen ta viktiga steg mot en mer hållbar framtid. En ökad medvetenhet kring CSRD-rapporteringen har blivit tydlig, där företag inte bara rapporterar sitt hållbarhetsarbete utan också agerar mer ansvarsfullt som en direkt följd. Även civilsamhället och offentlig verksamhet ser och utforskar möjligheter att knyta an till de nya lagstiftningarna för ökad transparens och effekt.

Detta år påminner oss om de stora sociala och miljömässiga utmaningar vi står inför. Lösningarna kräver kunskap, engagemang och ett gemensamt ansvarstagande från samhällets alla aktörer. Trots motgångarna finns en spirande känsla av möjlig förändring – en möjlighet att tillsammans bygga en mer hållbar och rättvis framtid.

## CSR Västsveriges uppdrag

CSR Västsveriges verksamhet ska stärka förutsättningarna för medlemmarna att vara föregångare och föredömen för en ekonomiskt, socialt och miljömässigt hållbar utveckling lokalt och globalt. Verksamheten ska långsiktigt medverka till en attraktiv region, ett stärkt socialt kapital samt fler och bättre affärer.

Det gör vi genom att sprida kunskap, inspiration och konkreta verktyg samt genom att skapa mötesplatser för erfarenhetsutbyte, samarbete och call to action. Både för medlemsnätverket i stort och för enskilda verksamheter.

Genom att genomföra samhällsutvecklande projekt arbetar vi även med att få till tydligare spelregler och förutsättningar för ett framåtlutat hållbarhetsarbete, att stärka hållbarhetskompetensen i Västsverige och se till att inget perspektiv glöms bort i den hållbara omställningen.

Agenda 2030 är vägledande för hela vår verksamhet. Västra Götalandsregionen och Region Hallands utvecklingsstrategier är centrala i det regionala arbetet med Agenda 2030 och regionerna är självklara samarbetspartners och viktiga delfinansiärer av vår verksamhet.

## Målgrupp

Unikt för CSR Västsverige är den sektoröverskridande målgruppen med verksamheter från privat, offentlig, idéburen sektor samt akademi. Vi vänder oss till företag och organisationer som ser hållbarhetsarbetet som en nyckel till verksamhetens långsiktiga lönsamhet och motståndskraft.

## Finansiering

CSR Västsveriges verksamhet finansieras 2024 genom fyra inkomstkällor: verksamhetsbidrag från Västra Götalandsregionen samt från Region Halland, medlemsavgifter, projektfinsiering och intäkter från utförda uppdrag.

Vi tror på ett fortsatt starkt medlemserbjudande som möter medlemmarnas behov, både aktiviteter som ingår i medlemskapet och uppdrag som riktas mot enskilda medlemmar. Vi tror också på ett ökat fokus på samhällsutvecklande projekt där vi bidrar till större möjligheter för Västsverige och därmed våra medlemmar att snabba på den hållbara omställningen.

## Vi som arbetat för CSR Västsverige 2024

Föreningens beslutande organ är styrelsen och ytterst årsmötet. Styrelsen för CSR Västsverige består av åtta personer med för verksamheten relevant kunskap och perspektiv. Tobias Hagrenius valdes 2022 in som ordförande och har därefter valts om 2023 och nu 2024. Ledamöternas organisationstillhörigheter representerar den breda medlemsbasen i CSR Västsverige även om några inte är medlemmar i föreningen. Verksamheten leds av en verksamhetschef som tillsammans med övrig personal på kansliet driver verksamheten i enlighet med föreningens stadgar, strategiplan och verksamhetsplan. Föreningen har två av årsmötet valda revisorer som granskar verksamheten och lämnar sin revisionsberättelse på årsmötet. Valberedningen har under året bestått av 5 ledamöter och de ansvarar för att föreslå ledamöter till styrelsen och revisorer för årsmötet.

## Kansliet

Vi har sedan december 2019 haft kontoret förlagt till YESBOX – Home of entrepreneurs i Gamlestaden, Göteborg. Yesbox är en mötesplats för hållbart entreprenörskap, innovation och nyföretagande, allt under ett och samma tak. Vi har även kontorsplats på Impact House i Varberg. Impact House är ett kreativt co-working space och kontorshotell med

inspelningsstudio med syfte att hjälpa företagare och idébärare att främja deras affärsidéer. På båda våra kontor hjälps alla aktörer åt samt delar kompetenser, utbildningslokaler, teknisk utrustning och kontorslokaler.

Under året så har totalt 5 anställda och 1 praktikant arbetat på kansliet.



Karin Karedal  
projektledare  
(tjänstledig from sept)



Anna Simmons  
projektledare  
(föräldraledig jan-sept)



John Harfouche  
projektledare



Sofia Hedström  
vik projektledare  
(from sept)



Alice Stéen  
praktikant  
(aug-okt)



Kajsa Humlén Kirbe  
verksamhetschef

## Styrelsen

Styrelsen har under året bestått av 8 ordinarie ledamöter och en adjungerad ledamot.



Tobias Hagrenius  
Brixly  
Ordförande



Emma Björner  
Göteborgs Universitet  
Vice ordförande



Jan Olausson  
Göteborgs Stad  
Ledamot



Hanna Björk  
Västtrafik  
Ledamot



Malin Hardegård Nyberg  
Volvo Group  
Ledamot



Susan Stieger-Petrusson  
Rädda Barnen  
Ledamot



Jaspreet Gill  
Almi Väst  
Ledamot



Lars Durfelt  
Stadsmissionen Göteborg  
Ledamot



Jenny Blomedal  
Region Halland  
Adjungerad ledamot

## Valberedningen

Valberedningen har under 2024 bestått av följande 5 ledamöter:

- Moa Boëthius Lind, VGR
- Niklas Jambrén, Jambrén & Carlstedt
- Lindsay Berg, Doctrina Vitae
- Hans Prevander, APS Drift och Underhåll AB
- Lindha Feldin, RO-gruppen

## Revisorer

Under årsmötet 2024 valdes 2 revisorer in, Margit Alard och Linda Olofsson.

## Medlemsfördelning och -utveckling

CSR Västsverige har medlemmar fördelade framför allt över Västra Götaland och Halland. Våra 227 medlemmar återfinns i Göteborgsregionen (57%), Sjuhärad (15%), Halland (14%), Fyrbodalen (5%), Skaraborg (4%) och utanför Västsverige (5%).

Medlemmarna kommer också från olika sektorer och fördelningen ser ut på följande sätt: Från privat sektor 74%, ideell sektor 20%, offentlig sektor 5% och akademien 1%.

Under 2024 valde 23 medlemmar att lämna föreningen. De främsta anledningarna som angetts är tufft ekonomiskt läge, brist på tid att lägga på medlemskapet och att den person som varit engagerad i CSR Västsverige har slutat.

17 nya medlemmar anslöt under 2024 med verksamheter inom näringslivet och den ideella sektorn och från flera olika branscher såsom IT, konsult, bygg och fastigheter, textil, logistik, konsumtion, energi samt utbildning och verksamhetsutveckling. De är ett värdefullt tillskott till oss med sina erfarenheter och kompetenser. Vi hade som mål att nå 25 nya medlemmar under 2024. Det har dock varit fortsatt tuffa ekonomiska tider där många både företag och civilsamhällesorganisationer har drabbats av konkurser respektive minskade offentliga stöd, vilket har minskat deras möjligheter att ansluta sig som medlemmar.

## Genomförande av verksamhetsplan under 2024

### Året i siffror

Vi har vida överskridit våra mål för deltagande i kompetensutvecklingsinsatser, hållbarhetsfrämjande insatser och våra mål för nätverkande organisationer. **1 628** personer deltog i kompetensutvecklingsinsatser och hållbarhetsfrämjande aktiviteter och hela **230** unika organisationer har använt CSR Västsverige som plattform för samverkan. Kansliet har



anordnat **37** medlemsaktiviteter. **5** medlemsorganisationer har anlitat kansliet för uppdrag för att accelerera sitt hållbarhetsarbete, i allt från inspirationsföreläsningar till att integrera hållbarhet som en naturlig del i sin verksamhet. Då vi inte lyckades nå vårt mål på 10 uppdrag under året så vi kommer framöver att marknadsföra våra tilläggstjänster mer. Vi har deltagit i **1** samhällsutvecklande projekt, skickat in och inväntar beslut på **2** projektansökningar och samarbetat med många olika aktörer för att både sprida kunskap till fler och skapa bättre förutsättningar för en hållbar omställning i Västsverige. Vårt mål var att delta i eller driva två samhällsutvecklande projekt under 2024. Vi lyckades med ett, men har fått många lärdomar och har en stark grund inför 2025 med både konkreta projektansökningar och utarbetade samarbetsmöjligheter.

Det ekonomiska resultatet blev -920 606 kr (jämfört med budgeterat resultat på -1 210 000).

### Långsiktig stabil finansiering

Vi har lyckats upprätthålla goda deltagarresultat under året trots att vi fått minskade anslag från Västra Götalandsregionen. Det har dock inneburit att vi får ett ekonomiskt minusresultat för 2024. Det har varit en medveten satsning att hålla samma höga kvalitet genom att ta av vårt kapital, men eftersom det inte är hållbart på sikt så har kansli och styrelse under 2024 fortsatt arbeta med att säkra en långsiktigt stabil finansiering.

Som en del av det har t ex en strategi för arbete med samhällsutvecklande projekt tagits fram och arbetet utifrån den påbörjats, läs mer om det under rubriken Ökad medlemsnytta nedan. Vi har även tagit fram utbildningar som vi kan erbjuda mot ersättning till enskilda verksamheter, genomfört uppdrag utifrån de utbildningarna samt erbjudit utbildningstillfällen där deltagarna betalar deltagaravgift.

Under året har även ett förslag till ny 3-årig strategi för CSR Västsverige tagits fram, som går upp för beslut på årsmötet 2025. Även i den betonas vikten av att skapa en ekonomi i balans. Våra tre verksamhetsområden (medlemserbjudande, tilläggstjänster och samhällsutvecklande projekt) ska stärka varandra än mer, höja både medlems- och samhällnyttan och samtidigt säkra en stabil finansiering. Planen som tagits fram visar att det finns stor potential till att nå det målet.

### Målsättningar för 2024

Under 2024 fokuserade CSR Västsverige på att nå följande 4 målsättningar med syfte att öka medlems- och samhällnyttan, stärka vår position inom hållbarhetsområdet och säkra en stabil finansiering av CSR Västsverige:

- Skapa mötesplatser där våra medlemmar får ta del av aktuell, forskningsbaserad kunskap och som möjliggör samarbeten

- Skapa ökad medlemsnytta och tydligare bidrag till en positiv samhällsutveckling
- Nå fler med aktuell och forskningsbaserad kunskap och bredda nätverket
- Fortsatt vara en attraktiv arbetsgivare där medarbetare mår bra och utvecklas

## Genomförande av målsättningar

### Skapa mötesplatser

Under 2024 har vi arbetat målmedvetet för att skapa mötesplatser där våra medlemmar kan ta del av aktuell, forskningsbaserad kunskap och få möjlighet att samverka kring hållbarhetsfrågor. Detta har varit centralt för vårt arbete och har stärkt vår position som en nyckelaktör inom hållbarhetsområdet.

Under året genomfördes 37 medlemsaktiviteter såsom seminarier, fokusgrupper, nätverksträffar och CSR-verkstäder. Särskilt fokus lades på EU:s direktiv, som CSRD, CSDDD och Green Claims, för att säkerställa att våra medlemmar har de verktyg och den kunskap som behövs för att möta aktuella krav och möjligheter. Vi har även haft regelbundna fokusträffar riktade mot hållbarhetsansvariga och inköp. Vi har kombinerat dessa kunskapsfördjupningar med möjligheter för samarbete och erfarenhetsutbyte, vilket har resulterat i dynamiska träffar där medlemmarna har kunnat dela insikter och bästa praxis.

Vi erbjuder våra medlemmar stöd för att integrera hållbarhetsarbetet i sin verksamhet genom vår metod för strategiskt hållbarhetsarbete. Detta sker genom en workshopserie i tre halvdagar där deltagarna får tillgång till konkreta verktyg. Under 2024 genomfördes workshopserien vid två tillfällen, där deltagarna även fick stöd i att koppla arbetet till sin verksamhetsstrategi.

Genom att erbjuda webinarier om teman som biologisk mångfald, visuellblåsarlagen och hållbarhetskommunikation, samt arrangera temadagar och större event, har vi spridit relevant kunskap till fler.

Under året har vi dessutom arrangerat flera nätverksträffar på olika orter i Västsverige, med särskilt fokus på teman som Green Claims och hållbarhetskommunikation. Dessa träffar har gjort det möjligt att möta medlemmar där de verkar och skapa en gemensam förståelse för hållbarhetsfrågor.

Årsmötet ägde 2024 rum i april och är ett centralt tillfälle för att presentera hur det går för CSR Västsverige, nätverka och diskutera aktuella teman.

För att göra vårt medlemserbjudande än mer behovsanpassat så har vi både genomfört en intressentdialog under våren och intervjuer för att undersöka medlemmars behov under hösten. Vi har även löpande dialoger med medlemmar. Dessa dialoger och intervjuer har gjort

det möjligt att skraddarsy aktiviteter utifrån medlemmarnas behov, såsom utbildningar om att mäta cirkularitet och inspirationsdagar anpassade efter specifika önskemål.

Ett viktigt led i att möta medlemmarnas individuella behov är vår rådgivningstjänst, där kansliet agerar bollplank med ett coachande förhållningssätt. Här får medlemmarna:

- Sätta agendan utifrån sina specifika utmaningar.
- Genomlysning av nuläget i relation till centrala hållbarhetsaspekter.

### Ökad medlemsnytta

För att ge våra medlemmar konkret stöd i deras hållbarhetsarbete har vi under året utvecklat våra verktyg och processtöd för det strategiska hållbarhetsarbetet och för hållbarhetsrapportering.

Medlemsnyttan har stärkts ytterligare av de strategiska samarbeten vi format med Environmental Impacts Academy, EcoOnline och SustainLab. Samarbetet innebär att medlemmar får förmånliga priser på dessa aktörers utbildningar och tjänster.

För att kunna möta behov av verksamhetsanpassat stöd så erbjuder vi olika tilläggstjänster, såsom inspirationsföreläsningar och utbildningar. Under 2024 har vi utvecklat utbildningar inom bland annat hållbarhetskommunikation. Vi har även paketerat och kommunicerat våra tjänster tydligare.

En viktig del i att öka förutsättningarna för en hållbar omställning och konkurrenskraft i Västsverige samt för att stabilisera föreningens ekonomi är vår satsning på samhällsutvecklande projekt.

Under början av 2024 antog styrelsen en strategi för arbete med samhällsutvecklande projekt och arbetet utifrån den har påbörjats. Vi har genomfört interna insatser för att höja vår kompetens, blivit tillfrågade om att delta i andras projekt och tagit egna initiativ för att etablera nya samarbeten och projektmöjligheter. Konkret har det resulterat i att vi kommer delta som partner i Innovatums projekt Blå samverkan som startar upp i februari 2025. Vi har även skickat in en ansökning till Region Halland för ett jämställdhetsprojekt, en projektidéskiss till Västra Götalandsregionen för projekt inom biologisk mångfald och påbörjat en ansökan till Tillväxtverket med fokus på stöd till SME:er i EUs gröna giv.

Under året har vi även varit en del av projektet Framtidshubben. Det är ett projekt som drivs av Business Region Göteborg, Framtidskoncernen, Göteborgs Stad och Göteborgs Stadsmission. Syftet med projektet är att fler ska kunna försörja sig genom anställning eller eget företagande genom att skapa hubbar i särskilt utsatta områden. Hubbarna erbjuder personer råd och stöd till jobb, studier eller entreprenörskap. Vår roll har varit att samordna mellan de olika Framtidshubbarna.

Vårt mål var att delta i eller driva två samhällsutvecklande projekt under 2024. Vi lyckades endast med ett, men har fått många lärdomar och har en stark grund inför 2025 med både konkreta projektansökningar och upparbetade samarbetsmöjligheter.

### *Bredda nätverket*

Under 2024 har vi fortsatt vårt arbete med att nå fler verksamheter och individer genom att sprida aktuell och forskningsbaserad kunskap samt genom att bredda vårt nätverk. Vårt fokus har varit att stärka samarbeten med andra aktörer och akademien, vilket har resulterat i både fler medlemmar och ett utökat erbjudande.

Genom samverkan med aktörer som Sambio – samverkan för Biologisk mångfald, TEX-marketplace Borås, Science Park Borås och Pride Varberg har vi nått ut till nya målgrupper och skapat värdefulla mötesplatser. Tillsammans med Pride Varberg har vi bidragit till ökad inkludering och hållbarhetskompetens i Halland.

Ett viktigt steg har också varit vårt deltagande i ledningsgruppen för Yrgos utbildning Hållbarhetsutvecklare, där vi bidragit till att främja kompetensutveckling för framtidens hållbarhetsexperter och ökat utbud av hållbarhetskompetens på den västsvenska arbetsmarknaden.

Vi har anordnat nätverksluncher och frukostar i Göteborg, Halland, Borås och Trollhättan, vilket har stärkt både vår räckvidd och kvaliteten på våra insatser. Öppna träffar har varit en viktig del för att inkludera fler i hållbarhetsdialogen, men också för att ge potentiella medlemmar en möjlighet att prova på medlemskapet.

Genom att arrangera större evenemang såsom Hållbarhetsdagen i Halland, i samarbete med Coompanion Halland, Almi Halland och TEK Kompetens och NW Event, och samtal på den demokratiska arenan Frihamnsdagarna, tillsammans med WinWin Gothenburg Sustainability Awards, har vi bidragit till att sprida kunskap och inspiration till nya målgrupper.

### *Attraktiv arbetsgivare*

Under 2024 har vi fortsatt vårt arbete för att vara en attraktiv arbetsgivare där medarbetarna mår bra och utvecklas. Vi har fokuserat på att främja möjligheter till återhämtning och bygga en lärandekultur där både framgångar och lärdomar firas.

Vi har kontinuerligt arbetat med teamutveckling under året, hur vi vill vara och arbeta tillsammans. För att alla på kansliet ska våga testa nya vägar så har vi även skapat en "stjärnhimmel" där vi samlar alla misstag, eller stjärnor. Det symboliserar att vi kan lyfta misstagen från en enskild individs axlar och släppa iväg dem tillsammans. När vi samlat ett visst antal stjärnor firar vi att vi vågar testa nytt, vågar misslyckas och lär oss av detta.

Samtidigt har vi haft tydliga ansvarsfördelningar och kontinuerligt jobbat med prioriteringar. Alla uppmanas till regelbunden återhämtning för att säkerställa hållbar arbetsbelastning och välmående.

2024 har varit ett framgångsrikt år där vi genomfört vår strategi och samtidigt anpassat oss till nya behov och möjligheter. Vårt arbete har stärkt vår roll som en kunskaps- och mötesplattform inom hållbarhetsfrågor, och vi ser fram emot att bygga vidare på dessa framgångar under 2025. Intresset och engagemanget från våra medlemmar har ökat, vilket har lett till djupare diskussioner och värdefulla insikter. Vi ser fram emot att fortsätta stödja och inspirera våra medlemmar i deras hållbarhetsarbete och bygga vidare på de framsteg vi har gjort under 2024.

### Uppföljning av indikatorer

Indikatorer*	Målsättning 2024	Utfall 2024
Antal nya medlemmar	25	17
Antal individer i kompetensutvecklingsinsats**	320 <i>Varav 195 kvinnor och 125 män</i>	682 <i>Varav 520 kvinnor och 162 män</i>
Antal individer i hållbarhetsfrämjande aktiviteter***	600 <i>360 kvinnor och 240 män</i>	946 <i>707 kvinnor och 239 män</i>
Antal organisationer som deltagit i nätverkssammanhang	130	449
Antal unika organisationer som deltagit i nätverkssammanhang	<i>Endast indikator – vi har inte mätt det tidigare. 2024 blir basår som vi sedan kan sätta mål utifrån</i>	230
Antal genomförda uppdrag**** som bidragit till Västsveriges hållbara omställning	10	5
Antal samhällsutvecklande projekt***** som vi initierat eller deltagit i	2	1
Antal praktikanter	2	1

\*Indikatorerna fördelas mellan Västra Götalandsregionen 80% och Region Halland 20%. Fördelningen mellan män och kvinnor baseras på historiska data, vi strävar efter en jämn fördelning.

\*\*Individer som nås via utbildning och kurser t ex fördjupningskurser, fokusgrupper och CSR Verkstad

\*\*\*Individer som deltagit i seminarium, nätverksluncher/frukostar, konferenser och samarrangemang samt tagit del av vägledning/coachning

\*\*\*\*Uppdrag: Vi har anlitats av en organisation för att tillhandahålla en tjänst, t ex utbildning, processledning, inspiration

\*\*\*\*\*Samhällsutvecklande projekt: Vi har tillsammans med andra aktörer drivit eller deltagit i projekt som syftar till att bidra till samhällsövergripande strategier eller målsättningar

### Verksamhetsberättelsen godkänns av styrelsens ledamöter:



**Tobias Hagrenius**

*Emma Björner*

**Emma Björner**



**Lars Duffelt**



**Jan Olausson**



**Hanna Björk**



**Susan Stieger Petrusson**

*Malin Hardegård Nyberg*

**Malin Hardegård Nyberg**



**Jaspreet Gill**

# Verifikat

Transaktion 09222115557542031919

## Dokument

### Verksamhetsberättelse 2024

Huvuddokument

14 sidor

Startades 2025-03-19 19:53:40 CET (+0100) av Kajsa Humlén Kirbe (KHK)

Humlén Kirbe (KHK)

Färdigställt 2025-03-20 15:18:45 CET (+0100)

## Initierare

### Kajsa Humlén Kirbe (KHK)

CSR Västsverige

kajsa@csrvastsverige.se

+46733647878

## Signerare

### Tobias Hagrenius (TH)

tobias.hagrenius@brixly.se



Signerade 2025-03-19 21:30:20 CET (+0100)

### Jan Olausson (JO)

jan.olausson@stadshuset.goteborg.se



Signerade 2025-03-20 09:06:20 CET (+0100)

### Susan Stieger Petrusson (SSP)

susan.stieger-petrusson@rb.se



Signerade 2025-03-20 11:03:41 CET (+0100)

### Emma Björner (EB)

emma.bjorner@gu.se

Emma Björner

Signerade 2025-03-20 15:18:45 CET (+0100)

### Hanna Björk (HB)

hanna.bjork@vasttrafik.se



Signerade 2025-03-19 20:56:12 CET (+0100)

### Malin Hardegård Nyberg (MHN)

malin.hardegard.nyberg@volvo.com

Malin Hardegård Nyberg

Signerade 2025-03-19 21:11:36 CET (+0100)



# Verifikat

Transaktion 09222115557542031919

Jaspreet Gill (JG)

*jaspreet.gill@almi.se*



Signerade 2025-03-19 22:07:43 CET (+0100)

Lars Durfelt (LD)

*lars.durfelt@arbvux.goteborg.se*



Signerade 2025-03-19 20:23:46 CET (+0100)

Detta verifikat är utfärdat av Scrive. Information i kursiv stil är säkert verifierad av Scrive. Se de dolda bilagorna för mer information/bevis om detta dokument. Använd en PDF-läsare som t ex Adobe Reader som kan visa dolda bilagor för att se bilagorna. Observera att om dokumentet skrivs ut kan inte integriteten i papperskopian bevisas enligt nedan och att en vanlig papperutskrift saknar innehållet i de dolda bilagorna. Den digitala signaturen (elektroniska förseglingen) säkerställer att integriteten av detta dokument, inklusive de dolda bilagorna, kan bevisas matematiskt och oberoende av Scrive. För er bekvämlighet tillhandahåller Scrive även en tjänst för att kontrollera dokumentets integritet automatiskt på: <https://scrive.com/verify>

