

Verksamhetsplan 2023

”Ett Västsverige där alla verksamheter tar ansvar
och gör skillnad för världen.”

VISION

STRATEGIPLAN 2022-2024

ÅRLIGA VERKSAMHETSPLANER

Skogarna brinner, isarna smälter, skyfall och översvämningar blir allt vanligare. Jordens resurser fördelas ojämnt. Vi behöver säkra mat, energi och vatten för alla, skapa hållbar produktion och konsumtion, skydda den biologiska mångfalden och bygga mer rättvisa, jämställda och jämlika samhällen. Planetens hälsa, människors välbefinnande och fungerande ekonomier hänger ihop.

- Det är vetenskapligt bevisat att det är vi människor som är huvudorsaken till den utveckling vi ser. Läget är allvarligt. Vi har gått in i det avgörande årtiondet för mänsklighetens framtid på jorden. Vi vet idag att vi står inför en situation där vi måste transformera oerhört snabbt.

Johan Rockström, augusti 2021

1. CSR Västsverige, en möjliggörare

Sverige har sedan många år en tydlig ambition att ställa om samhället i en hållbar riktning. Ledstjärnan i detta arbete utgörs av FNs hållbarhetsmål, Agenda 2030 och den handlingsplan för hållbar utveckling som världens länder enats om och som Sverige haft som ambition att leda. Trots att agendan antogs redan 2015 har arbetet inte gått framåt fort nog och inte ens vi i Sverige kommer att ha nått målen till 2030. Sverige och världens länder behöver fler möjliggörare som skapar aktion tillsammans med andra.

CSR Västsverige är en sådan möjliggörare. CSR Västsverige har funnits sedan 2008 och medlemmarnas behov har förändrats genom åren. Det har skett en förflyttning från VAD hållbarhet handlar om till VARFÖR man ska syssla med det till HUR hållbarhet kan bli både lönsamt och värdeskapande. Det är bra men räcker inte. Vi måste AGERA, mer kraftfullt och TILLSAMMANS. Det är CSR Västsveriges fokus fram till 2024.

2. Vision, principer och värderingar

CSR Västsverige, Sveriges främsta och mest relevanta sektorsöverskridande hållbarhetsnätverk vill tillsammans med andra göra skillnad för vår värld. Föreningens vision är *Ett Västsverige där alla verksamheter tar ansvar och gör skillnad för världen*. Ett medlemskap i CSR Västsverige kräver en avsiktsförklaring där man som verksamhet ställer sig bakom visionen och de fem principerna:

- Förstå och ta ansvar för sin påverkan på samhälle, miljö och människa
- Integrera hållbarhet i kärnverksamheten
- Dela erfarenheter för att inspirera och inspireras
- Arbeta tillsammans för ett mer resurseffektivt och hållbart samhälle
- Bidra till Agenda 2030s genomförande

Föreningen har tre värderingar som genomsyrar det vi är och gör

- **Tillsammans:** gemenskap, arbeta ihop, göra en förflyttning tillsammans
- **Ansvarstagande:** dela för att lära, inspirera & inspireras, delaktighet
- **Handlingskraftiga:** modiga, våga utmana, våga spänna bågen, kraftsamla

3. Uppdrag och mål

CSR Västsveriges uppdrag är att accelerera en hållbar utveckling. Vårt mål är ett Västsverige som agerar kraftfullt och tillsammans kring gemensamma samhällsutmaningar socialt, miljömässigt och ekonomiskt.

Föreningens uppdrag består av tre inriktningar:

1. **Möjliggöra** ett ökat hållbarhetsarbete bland verksamheter i Västsverige
2. **Mobilisera** medlemmar i samverkan kring större samhällsutmaningar
3. **Leverera** ett fördjupat stöd till våra medlemmar

CSR Västsverige ska leverera kunskap, inspiration, konkreta verktyg samt mötesplatser så att verksamheterna kan göra förflyttningar tillsammans mot ett mer hållbart samhälle. CSR Västsverige ska bidra till ett brett samarbete mellan olika samhällsaktörer för att hantera komplexa utmaningar tillsammans. Exempel på sådana utmaningar är

- Effekterna av klimatförändringarna och förlust av biologisk mångfald
- Socioekonomiska skillnader i samhället ökar
- Hållbar konsumtion och produktion

Effekten av föreningens insatser ska göra konkret nytta för medlemmarna direkt och för samhället indirekt. CSR Västsverige som förening kompletterar marknaden av andra hållbarhetsaktörer och tillsammans ökar vi takten i genomförandet av Agenda 2030 genom stärkt dialog och samverkan, uthålligt engagemang och gemensamma satsningar.

CSR Västsveriges verksamhet bidrar till mål för regional utvecklingsstrategi för Västra Götaland 2021-2030: Tillsammans gör vi Västra Götaland till ett föredöme för omställning till ett hållbart och konkurrenskraftigt samhälle. Robust och sammanhållet, jämlikt och öppet, fossiloberoende och cirkulärt. CSR Västsveriges verksamhet bidrar även till *Halland – bästa livsplatsen* och Hallands strategi för hållbar tillväxt 2021-2028 där de strategiska områdena är: Attraktiva och hållbara livsmiljöer; Utbildning, kompetens och jämlik hälsa; Förnyelseförmåga och konkurrenskraft.

Inriktning 1:

Möjliggöra ett ökat hållbarhetsarbete bland verksamheter i Västsverige

- CSR Västsverige levererar ett relevant och tillgängligt erbjudande som är högaktuellt, attraktivt och effektskapande.
- Erbjudandet består av tillämpad kunskap och praktiska verktyg med utgångspunkt i Agenda 2030.
- Erbjudandet är tydligt, differentierat och finansieras till största del inom ramen för medlemsavgiften. Det finns värdeskapande inslag både för de som är nya medlemmar och de som varit medlemmar sedan tidigare.
- CSR Västsverige har medlemmar i hela Västsverige och leverera fysiska såväl som digitala erbjudanden.

Inriktning 2:

Mobilisera medlemmar i samverkan kring större samhällsutmaningar

- CSR Västsverige driver initiativ/arbetsgrupper för relevanta hållbarhetsfrågor. Dessa har föreningen gemensamt identifierat utifrån Agenda 2030 och där vi tillsammans åstadkommer konkret nytta.
- CSR Västsverige arrangerar sektorsöverskridande och tematiska insatser, exempelvis forum för sakfrågor, branscher eller yrkesroller.
- CSR Västsverige har samarbeten med strategiska partners. Syftet är att komplettera föreningens kapacitet att både bidra till medlemmarnas utveckling och verka för en hållbar samhällsutveckling.

Inriktning 3:

Leverera ett fördjupat stöd till våra medlemmar

- Kansliet har skapat en tydlig onboardingprocess för nyttillkomna medlemmar som vägleder in i medlemskapet och skapar engagemang i förändringsarbetet
- Kansliet genomför anpassade insatser efter medlemmarnas behov
- Kansliet säkerställer CSR Västsverige som expertorganisation inom hållbarhet

Aktiviteter i linje med de tre inriktningarna:

CSR Västsverige levererar mötesplatser för kunskapsinhämtning och erfarenhetsutbyte genom att erbjuda 52* differentierade aktiviteter efter målgruppernas behov med utgångspunkt i Agenda 2030.

Medlemserbudandet:

- Minst 4 arbetsgrupper (ex Ny som Hållbarhetschef, Hållbara leverantörskedjor)
- 2 EU-projekt (Biomarina näringar & Biz2030)
- Minst 4 samarrangemang i olika former (ex seminarium, webinarium, konferenser) utifrån social-, miljömässig- och ekonomisk hållbarhet
- Minst 1 kurs (kunskapshöjande, självfinansiering)
- 2 CSR-verkstäder (en vår + en höst)
- Externa föreläsningar/workshops
- Minst 6 nätverksfrukost/lunch jämnt fördelade i Västsverige
- 2 medlemsmöten (årsmötet + medlemsmötet)
- Minst 6 info-träffar
- Minst 2 guidningar i den digitala utbildningsportalen
- Erbjuder minst 20 Pep-talks*
- Erbjuder minst 20 Hållbarhetsgenomlysningar (samtliga nya medlemmar erbjuds)*

*Pep-talks och hållbarhetsgenomlysningar erbjuds utöver de 52 differentierade aktiviteterna

Löpande internt arbete:

- Säkerställ en god arbetsmiljö på kansliet
- Säkerställ en god kommunikation kring föreningen, medlemserbudandet och aktiviteterna
- Ta emot minst en praktikant per år
- Kontinuerligt planera och genomföra rekryterings- och medlemsvårdsaktiviteter

- Administration: reg/avreg medlemmar och medlemsfakturerering
- Onboardingprocess för nya medlemmar
- Inbjudningar/anmälningar till event
- Förberedelse/ uppföljning vid samarrangemang
- Dialog med medlemmar (frågeställningar/ uppföljning)
- Uppdatering utbildningsportalen Learnster
- Nyhetsbrev
- Spela in event
- Statistik
- Säkerställ aktiviteter i samtliga delar av regionen, särskilt fokus och insatser för etablering i Skaraborg

Utvecklingsfokus:

- Utveckla den digitala utbildningsplattformen
- Se över införandet av olika slags former av medlemskap
- Utveckla kommunikationen (kommunikationsplan och tydliggöra medlemserbudandet)
- Teknisk utveckling (systemintegration) för uppföljning av medlemmarnas nyttjande av medlemskapet
- Utveckla vårt arbete med externfinansierade projekt

Nyckeltal att följa upp

Förväntat resultat för 2023			
Indikatorer*	Kvinnor	Män	Totalt
Antal individer i kompetensutvecklingsinsats**	340	220	560
Antal individer i hållbarhetsfrämjande aktiviteter***	630	410	1040
Antal privata eller offentliga företag eller organisationer som samverkar			90
Antal medlemmar i nätverket			350
Antal kunskapshöjande aktiviteter (seminarier, utbildningar, evenemang)			52

*Indikatorerna fördelas mellan Västra Götalandsregionen 80% och Region Halland 20%. Fördelningen mellan män och kvinnor baseras på historiska data, vi strävar efter en jämn fördelning.

**Individer som nås via utbildning och kurser t ex fördjupningskurser, fokusgrupper och CSR Verkstad

***Individer som deltagit i seminarium, nätverksluncher/frukostar, konferenser och samarrangemang samt tagit del av vägledning/coachning

4. Målgrupp

Unikt för föreningen är den sektoröverskridande målgruppen med verksamheter från privat, offentlig, idéburen sektor samt akademi. CSR Västsverige vänder sig till företag och organisationer av olika storlek med verksamhet i Västra Götaland och Halland.

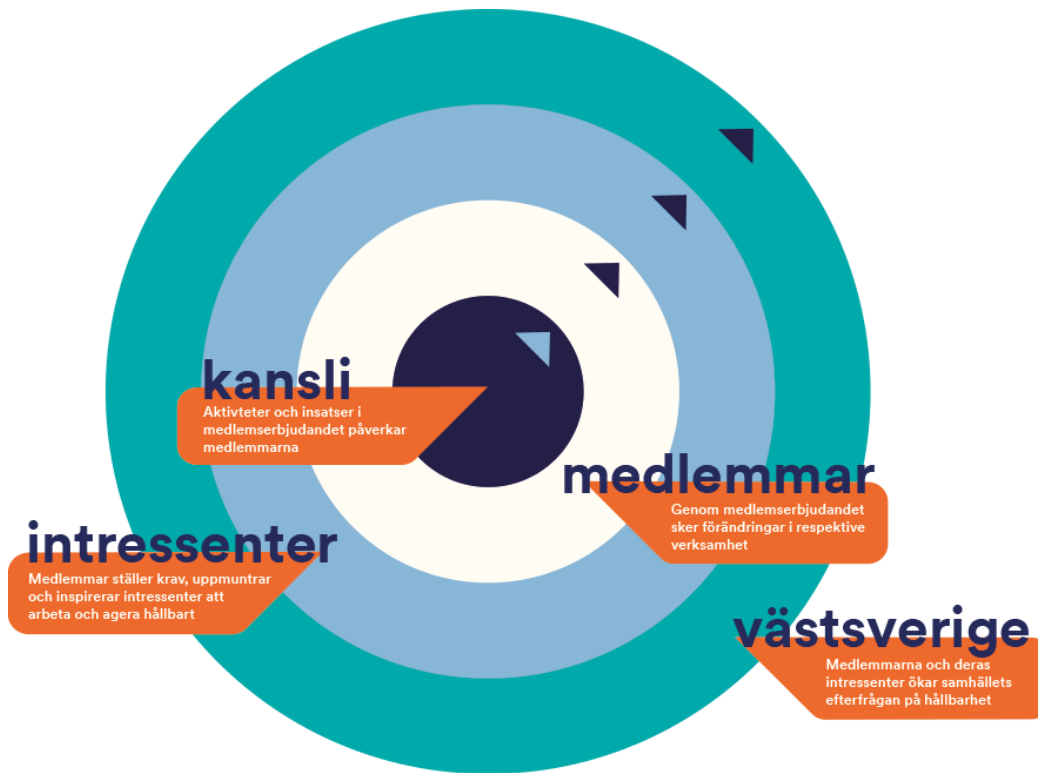
Kansliet för CSR Västsverige etablerar samarbete med samhällsaktörer som av olika anledningar inte kan teckna medlemskap i föreningen. Samarbetet ska då leverera ett tydligt värde för föreningens medlemmar. Dessa aktörer ingår i gruppen strategiska partners.

5. Kommunikation

Till år 2024 har CSR Västsverige en behovsanpassad dialog med både medlemmar, potentiella medlemmar samt strategiska partners. CSR Västsverige syns i relevanta sammanhang i syfte att profilera föreningen som den möjliggörare vi är för hållbar omställning. Medlemsundersökningen som kansliet gör var 3e år ska utvecklas för att ytterligare mäta syftet och drivkraften för medlemskap hos våra medlemmar, i syfte att säkerställa att vi tillgodoser våra medlemmars behov.

6. Effektskapande – som ringar på vattnet

CSR Västsverige har en ambitiös vision och en stor utmaning framför sig i uppfyllelse av visionen. I det arbetet krävs såväl kompetens som kapacitet från kansliet och inte minst engagemang och arbetsinsatser hos föreningens medlemmar. Föreningens målsättning är att stödet kansliet tillhandahåller ska bidra till en förflyttning och utveckling av medlemmarnas hållbarhetsarbete i praktiken. Det är föreningens medlemmar som utgör grunden i hela verksamheten och det är hos dem effekten av ett strategiskt hållbarhetsarbete leder till en hållbar samhällsutveckling. Kansliets ansvar som möjliggörare är att skapa förutsättningar för företag och organisationer att utvecklas. Varje aktivitet och insats som görs följs upp och utvärderas utifrån nytta och effekt.



Mätning av effektskapandet kommer att ske strukturerat och systematiskt. CSR Västsverige kommer att utveckla arbetet med att följa upp effekter av föreningens arbete.

7. Finansiering

CSR Västsverige är en icke vinstdrivande, ideell förening som finansieras genom fyra inkomstkällor:

- verksamhetsbidrag från Västra Götalandsregionen och från Region Halland
- medlemsavgifter samt
- intäkter från arrangemang/utbildningar/föreläsningar
- projektmedel