



Valberedningens strategi för tillsättande av ledamöter i styrelsen för CSR Västsverige

Valberedningens sammansättning¹

Valberedning utses av årsmötet. Valberedningen skall bestå av tre ledamöter. Av de valda ledamöterna skall en utses till sammankallande. Ledamöterna väljs för en tid av ett år.

Valberedningens arbete - rekryteringsprocessen

Rekryteringsarbetet inleds med en gemensam sittning där riktlinjer och kriterier för rekryteringen går igenom. Därefter påbörjas en aktiv rekryteringsprocess bestående av kontakt med befintliga styrelseledamöter, identifiering av tänkbara kandidater samt genomgång av de nomineringar som inkommit från medlemmarna. Valberedningen har under januari och februari samtal och möten med nya kandidater till styrelsen.

Valberedningen tar fram ett förslag till val (nyval/omval) av styrelseledamöter som medlemmarna beslutar om på årsmötet. I förslaget presenteras nya kandidater utifrån meriter, organisation och vad de kan tillföra styrelsen. Förslaget skickas till kansliet som bifogar detta tillsammans med övriga handlingar inför årsmötet.

Kriterier för val av kandidater

- **Styrelsens sammansättning**

Valberedningen tillfrågar genom personliga samtal befintliga styrelseledamöter hur de upplever att arbetet i styrelsen fungerar och vilken kompetens de anser att styrelsen behöver förstärkas med.

- **Medlemskap och sektor**

Valberedningen söker i första hand kandidater bland föreningens medlemmar men kan i undantagsfall även tillfråga personer om deras organisation har potential/möjlighet att bli medlemmar.

Valberedningen söker kandidater utifrån fyra kategorier: privata näringslivet, offentlig sektor, akademien och ideella organisationer för att säkerställa att styrelsens sammansättning representerar medlemsbasen och att de olika perspektiven får lika möjligheter att påverka föreningens verksamhet.

¹ Från ”Stadgar för den ideella föreningen Public & Private Social Responsibility Initiative - CSR Västsverige”



- **Möjlighet till engagemang**

Valberedningen strävar efter att ge en realistisk bild av vad som krävs av ledamöterna i styrelseuppdraget för att säkerställa att de som tackar ja till nominering också är införstådda med vad som förväntas av dem gällande delaktighet och närvaro.

- **Mångfald**

Valberedningen ser till att styrelsen som helhet ska ha en bredd av kompetens och yrkesmässig bakgrund.

Valberedningen eftersträvar en mångfald i styrelsens sammansättning och söker därför kandidater från olika sektorer, med olika åldrar och bakgrund samt en jämn könsfördelning.

Revisorer

Samma rekryteringsprocess som beskrivs ovan gäller även för valberedningens förslag av revisorer till CSR Västsverige.

Frågor eller nominera kandidat?

Medlemmar i CSR Västsverige är välkomna att nominera kandidater till styrelsen. Vänligen kontakta valberedningens sammankallande.

Du hittar kontaktuppgifter via: <http://csrvastsverige.se/om-csr-vastsverige/styrelse-valberedning/>